

## تولید ، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها = استمرار حرکت در مسیر پیشرفت ایران اسلامی

جناب آقای دکتر چپر دار

رئیس محترم شورای اسلامی شهر

موضوع : پاسخ به سؤالات مطروحه از سوی حجت الاسلام حاج آقای سعیدی رئیس

محترم کمیسیون فرهنگی ، اجتماعی و ورزشی شورای اسلامی شهر جلسه ۲۸ رسمی

شورا به تاریخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۴

با سلام ،

احتراماً ، عطف به مکاتبه شماره ۱۰۶۹/۰۰/۶/۱/۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۵ با موضوع صدالذکر ( ثبت دبیرخانه شهرداری به شماره ۱۱۴۳۹۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۶ ) ، بدواً ضمن قدردانی از اهتمام و همیاری یکایک اعضاء محترم شورای اسلامی شهر که در راستای منافع و مصالح مدیریت شهری و درچارچوب وظایف قانونی و تعهدات اخلاقی خویش با ارائه نقطه نظرات ارشادی و انتقادی در قالب تذکر و یا طرح و با رویکرد اصلاحی ، نقشه راه توسعه و آبادانی شهر را مراقبت و راهبری می نمایند و نیز تشکر از فرصت فراهم شده در قالب طرح سؤال جهت ارائه گزارش مختصری از عملکرد همکاران مجموعه شهرداری ؛ در بدو امر و قبل از ورود به ماهیت سؤالات مطروحه توجه جنابعالی و سایر اعضاء محترم آن شورا را به مفاد ماده ۸۳ قانون اصلاح مواد قانون تشکیلات ، وظایف و انتخابات شوراهای اسلامی کشور و انتخاب شهرداری مصوب ۹۶/۴/۲۰ که اشعار میدارد : " چنانچه یک یا چند نفر از اعضای شورای شهر به عملکرد شهردار یا عملیات شهرداری اعتراض یا ایرادی داشته باشند ابتدا توسط رئیس شورا موارد را به صورت روشن به شهردار تذکر خواهند داد در صورت عدم رعایت مفاد مورد تذکر ، موضوع به صورت سوال مطرح می شود " معطوف می دارد . بر این اساس زمانی طرح سوال از شهردار مطرح می گردد که بدواً در خصوص موضوع ، تذکر لازم از طریق رئیس محترم شورا به شهردار داده شده باشد در حالیکه طرح سؤالات جناب آقای سعیدی ریاست کمیسیون فرهنگی ، اجتماعی ، ورزشی شورای اسلامی شهر این اصل رعایت نگردیده و از این حیث دارای ایراد شکلی و مغایر با قانون می باشد . لازم به ذکر است از مجموع سؤالات مطروحه صرفاً همزمان با طرح سؤال ، موضوع سؤال اول در قالب تذکر ۱۲ نفر از اعضاء محترم شورای اسلامی شهر بصورت مکتوب به شهرداری ابلاغ گردیده است که پاسخ آن طی مکاتبه شماره ۱۱۷۳۹۷ مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۲۱ ارسال گردیده است و موارد اعلامی مجدداً در این مکاتبه نیز لحاظ گردیده است و در ارتباط با سؤال پنج نیز در بیست و ششمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر در قالب تذکر آقای سعیدی طرح و طی مکاتبه شماره ۱۴۰۰/۰۹/۱۰ مورخ ۶/۱/۶/۰۰/۹۹۱ به شهرداری ابلاغ و بواسطه تقارن زمانی تهیه پاسخ تذکر با طرح سؤال ، گزارش آن در پاسخ

به سؤال مذکور ارائه میگردد و در خصوص بخشی از سؤال ۶ نیز قبلاً در قالب پاسخ به تذکر آقای ایزدیار طی مکاتبات شماره ۸۸/۹۵۵۹۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۰ و شماره ۹۹/۷۲۵۷۹ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۱ و نیز طی نامه شماره ۹۹/۹۰۸۱۲ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۰۱ در پاسخ به نطق پیش از دستور جنابعالی گزارش لازم ارائه و در پاسخ به این سؤال مجدداً با تفصیل بیشتر تقدیم حضور میگردد . بدیهی است اساساً تذکری که یکبار جواب داده شده مادامیکه تذکر دهنده عدم اقناع خویش را اعلام ننماید به منزله پذیرش پاسخ شهرداری می باشد .

۱. آنچه از تعریف عملکرد در ماده فوق نمایان می گردد به نتیجه رساندن وظایفی است که از طرف سازمان برعهده نیروی سازمانی گذاشته و عبارت است از مجموعه رفتارهایی که افراد در زمان تصدی شغل از خود نشان میدهند و شامل چهار عنصر، نتایج مالی ، کارایی عملیاتی، رضایت ذینفعان و توانایی رقابت می باشد ، به عبارتی شهردار در انتصابات خود مکلف است نتیجه مطلوب را به دست آورد و لذا جهت ارزیابی نتیجه مطلوب می بایست مدت زمان متعارفی از انتصابات بگذرد تا عملکرد اشخاص مورد بازبینی قرار گیرد و در صورت عدم حصول نتیجه در راستای وظایف قانونی مورد تذکر و بازخواست قرار گیرند . در حالیکه انتصابات به تازگی صورت پذیرفته و نتیجه عملکرد براساس شاخص های مذکور بروز و ظهور عینی کاملی پیدا نکرده است .

۲. در بخش دیگر ماده ۸۳ معنونه به کلمه عملیات اشاره گردیده که مطابق با تعاریف عبارت است از دستیابی و توسعه و استفاده از منابع، برنامه ریزی، بازرسی که موجب مراجعه کمتر زیردستان به مدیران جهت کسب تکلیف و همچنین کم کردن مراجعه مدیران به کارکنان جهت نظارت برعملکرد آنها می باشد که ارزیابی این امر نیز بر اساس کارکرد منتصبین در یک دوره متناسب و متعارف بوده تا امکان تجزیه و تحلیل را فراهم آورد با این اوصاف و نظر به اینکه مدت زمان سپری شده از اکثر انتصابات کمتر از سه ماه می باشد لذا بررسی عملکرد و عملیات که در ماده مذکور بدان اشاره شده فراهم نبوده و مستلزم بررسی آن در طول زمان لازم می باشد.

۳. علاوه بر موارد فوق الاشاره که بیشتر جنبه فنی و اجرایی دارد و فارغ از اینکه عزل و نصب مدیران و یا طرح سؤال در اینخصوص از ۳۴ بند مذکور در ذیل ماده ۸۰ قانون صدرالذکر خروج موضوعی دارد

و یا اینکه برابر ماده ۴۶ قانون شهرداریها هرگونه نصب و عزل ها در زمره اختیارات شهردار تعریف گردیده است ؛ اینجانب با رویکرد هم افزایی و باور قلبی و عملی به اصل اعتقادی مشورت ، خود را ملزم و مکلف میدانم تا در کلیه موضوعات مرتبط با مدیریت شهری منجمله موضوع فوق از نظرات سازنده و ارشادی اعضای محترم شورا به عنوان منتخبین مردم استفاده نمایم . بدیهی است در این راستا چنانچه مدیران پس از طی مدت زمان لازم و منطبق با ارزیابی عملکردی و عملیاتی در انجام امور محوله و یا وظایف قانونی موفق ارزیابی نگردند پس از مشورت و همفکری لازم با اعضاء محترم ، مشمول تغییرات لازم با هدف اصلاح امور در جهت ارائه خدمات موثرتر به شهر، بهبود نحوه ارائه خدمات به شهروندان و پیشبرد اهداف سازمانی مدیریت و نیز رفع دغدغه اعضاء محترم شورای اسلامی شهر به عنوان منتخبین مردم و ناظر بر عملکرد شهردار و شهرداری ، خواهند شد .

۴. از طرفی با توجه به اینکه روسای سازمانها و مدیران مناطق شهرداری برابر قانون دارای شخصیت حقوقی مستقل نبوده و به نیابت از اینجانب وظایف محوله را به انجام می رسانند و همچنین با توجه به دغدغه جدی در جلوگیری از هرگونه وقفه در ارائه خدمات به شهروندان و به منظور ایجاد رضایت در مراجعین و پیشبرد اهداف نظام مقدس جمهوری اسلامی و پاسداشت خون شهداء انقلاب اسلامی بر خود وظیفه دانسته تا پس از ارزیابی عملکرد با هرگونه کم کاری و سهل انگاری و اغماض در انجام وظایف محوله مدیران انتصابی که اینجانب را به عنوان اصیل تحت الشعاع قرار خواهد داد و منتج به آسیب ارزشهای قید شده فوق نماید برخورد نمایم .

– سؤال یک: مسئله انتصابات جنابعالی ، مدیران مناطق ، معاونین و رؤسای سازمان را برچه اساسی و مبنائی و مطابق چه ضابطه و قانونی منصوب کرده اید ؟ آیا شرایط احراز پست براساس آئین نامه انتصابات بوده یا خیر ؟

• پاسخ این سؤال در قالب پاسخ به تذکر ۱۲ نفر از اعضاء محترم شورای اسلامی شهر کرج طی مکاتبه شماره ۱۱۷۳۹۷ مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۲۱ ارسال گردیده است .

– سؤال ۲: عدم اقدام در استحصال و بکارگیری ۴۸۰ میلیارد تومان وجه حاصل از فروش اوراق مشارکت نزد بانک شهر برای قطار شهری چه است ؟ چرا اقدامی صورت نگرفته است ؟

• همانگونه که مستحضر می باشید : به منظور تأمین بخشی از اعتبار مورد نیاز پروژه خط (۲) قطار شهری کرج؛ به استناد بند "د" تبصره ۵ قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور، اوراق مشارکت به میزان ۴۸۰۰ میلیارد ریالی منتشر گردید و پس از اخذ مجوزهای لازم از جمله مصوبه شورای محترم اسلامی شهر، تعهد نامه استانداری البرز، مجوز وزیر محترم کشور، تضمین نامه سازمان برنامه و بودجه کل کشور، مجوز انتشار بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، انعقاد قرارداد با بانک عامل، ضامن و سایر اقدامات مرتبط این مهم در تاریخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۱ با مواعد و مبالغ سود مقرر نهایی گردید . برای استفاده از منابع فوق مطابق با قراردادهای عاملیت و ضمانت منعقد در دوره قبل شهرداری می بایست حدوداً مبلغ ۲۵ میلیارد تومان از منابع جدید خود را علاوه بر منابع قبلی در حساب بانک شهر سپرده و مبلغ حدود ۱۵ میلیارد تومان را نیز به عنوان ۳٪ ناشی از عاملیت و ضمانت به بانک شهر واریز نماید که متأسفانه در دوره قبل اقدامی در خصوص تأمین مبالغ فوق ( حدود ۴۰ میلیارد تومان ) صورت نپذیرفته بود و لذا به همین دلیل منابع ناشی از انتشار اوراق در اختیار شهرداری قرار نگرفت . همچنین با توجه به میزان نقدینگی موجود در شهرداری در زمان تغییر و تحول مدیریتی عملاً پرداخت مبلغ فوق امکان پذیر نبود. از طرفی همانگونه که مستحضر هستید مطابق با ضوابط و قوانین هرگونه پرداخت به پیمانکار می بایست بر مبنای ارائه صورت وضعیت و تایید کارفرما و تایید ذیحساب عمرانی ( نماینده اداره امور اقتصاد و دارایی) صورت پذیرد به همین جهت حتی در صورت حصول منابع فوق به دلیل عدم وجود مطالبات عمده در ذیحسابی عمرانی پرداخت آن با مشکل جدی مواجه می باشد . لذا شهرداری در راستای برنامه ریزی مناسب جهت استفاده بهینه از منابع مالی مذکور و همچنین جلوگیری از رکود پروژه علی رغم عدم وجود مطالبات قابل توجه در حوزه ذیحساب عمرانی ، موارد ذیل را در سه ماه گذشته در دستور کار قرار داده است.

الف- تمهیدات لازم به منظور جلوگیری از وقفه در اجرای پروژه :

در این راستا علی رغم عدم وجود مطالبات قابل توجه در حوزه ذیحسابی عمرانی ، در دوره جدید مدیریتی مبلغ حدود ۵۵ میلیارد تومان پرداخت که از این میزان ۳۱ میلیارد تومان نقد و الباقی بصورت تهاثر می باشد . این در حالی است که تا مورخ ۱۴۰۰/۹/۱۵ مبلغ مطالبات تایید شده پیمانکار در حدود ۵/۵ میلیارد تومان بوده است.

ب- تمهیدات لازم به منظور استفاده بهینه از منابع مالی ناشی از اوراق مشارکت :

همانگونه که عنوان شد علی رغم پیگیری جهت استفاده از منابع مالی فوق در دوره قبلی مدیریت شهری، هزینه ارکان انتشار اوراق ( بالغ بر ۴۰ میلیارد تومان ) پرداخت نگردیده بود . از طرفی نیز هرگونه

پرداخت می بایست بر مبنای صورت وضعیت های تایید شده انجام پذیرد، که حتی در صورتیکه منابع مذکور برای شهرداری قابل استفاده گردد، به دلیل عدم وجود مطالبات قطعی در حوزه ذیحساب، مبلغ کمی از آن قابل پرداخت به پیمانکار می باشد.

مطابق با تصویر صورتجلسات پیوست در چهار کلانشهر به منظور استفاده بهینه از منابع فوق، با اخذ تایید ذیحساب عمرانی و دیوان محاسبات استان مربوطه منابع مالی ناشی از انتشار اوراق را از حساب بانک مرکزی به حساب شهرداری یا سازمان قطار شهری منتقل و براین مبنا همزمان با پرداخت به پیمانکار بر مبنای صورت وضعیت های قطعی؛ به مبلغ باقیمانده در حساب نیز سود تعلق گرفته است. بر همین اساس نیز شهرداری کرج اقدام به تنظیم صورتجلسه پیوست مطابق با سایر کلانشهرها نمود که مراتب به امضاء ذیحساب عمرانی (نماینده اداره اقتصادی و دارایی) نیز رسیده است.

مطابق با این صورتجلسه پول به حساب بانک شهر با عنوان جداگانه ( طرح قطار شهری) منتقل و با امضاء مشترک شهرداری و ذیحساب عمرانی به عنوان ذیحساب دوم هزینه میگردد. با این انتقال مبلغ ۵٪ قید شده در قرارداد بانک شهر به میزان حدود ۲۵ میلیارد تومان (که شهرداری می بایست از محل درآمد خود جهت استفاده از منابع اوراق بصورت سپرده در طول چهارسال در اختیار بانک شهر قرار دهد) ملغی و از طرفی با توجه به اینکه تزریق منابع مالی ۴۸۰ میلیارد تومانی به پروژه می بایست در طی مدت زمان پیشرفت پروژه با ارائه صورت وضعیت توسط پیمانکار و رسیدگی دستگاه نظارت و با تایید نماینده ذیحساب امور اقتصادی و دارایی صورت پذیرد، لذا همزمان با تزریق مبلغ فوق بر مبنای مراحل اشاره شده به باقیمانده نیز سود تعلق گرفته که سود حاصل نیز صرف پرداخت صورت وضعیت های پیمانکار می گردد و لذا استفاده بهینه از منابع مالی صورت پذیرفته و منابع مالی پروژه نیز افزایش می یابد.

لازم به ذکر است مطابق با صورتجلسه تنظیمی مبلغ ۳٪ هزینه عاملیت و ضمانت بانک عامل که یکی از پیش شرطهای دیگر استفاده از منابع فوق می باشد نیز از محل این منابع پرداخت و در طول دوره بازپرداخت سود اوراق، توسط شهرداری ماهانه به حساب طرح واریز و به عبارت دیگر مبلغ فوق در پروژه هزینه می گردد و بر پایه همین تدبیر مبلغ پانزده میلیارد تومان که می بایست به عنوان یکی از پیش شرطها، از منابع داخلی شهرداری تامین و شهرداری را با چالش های جدی جهت تامین سایر هزینه خود مواجه می نمود، مرتفع می گردد. لیکن علیرغم تدابیر فوق در استفاده بهینه از منابع مالی و همچنین وجود موارد مشابه این رویکرد در چهار کلانشهر کشور که با تعامل صورت پذیرفته در بین مسئولین استان های مربوطه از این موضوع منتفع گردیده اند، لیکن اداره کل بازرسی استان طی مکاتبه شماره ۴۹/۱۸۳۵۹۵ مورخ ۱۴۰۰/۶/۳۱ انجام موضوع فوق را به مصلحت ندانسته است.

این در حالی است که شاکله تنظیم صورتجلسه، حفظ و حراست از منافع عمومی شهروندان و استفاده بهینه از منابع مالی جهت خدمت رسانی به عموم شهروندان می باشد. بدیهی است نگهداشت وجه نقد درحسابی که حتی سهمی از سود بانکی ندارد منجر به کاهش قدرت خرید وجه و مصداق سوء مدیریت و خسران بیت المال و یا ضایع شدن حق الناس می گردد.

با عنایت به مکاتبه مدیرکل محترم بازرسی مجدداً دو موضوع در دستور کار قرار گرفت:

۱. طی مکاتبه شماره ۵۳۶/م/۹۴۹۶۴ مورخ ۱۴۰۰/۷/۲۴ به رئیس محترم دیوان محاسبات استان و رئیس شورای هماهنگی دستگاه نظارتی، تقاضای طرح موضوع در شورای فوق را نموده که علی رغم تشکیل جلسه تاکنون نتیجه آن ابلاغ نگردیده است.

۲. همزمان با موضوع فوق و در پیگیری دیگری طی مکاتبه شماره ۸۷/۱۱۳۵۷۸ مورخ ۱۴۰۰/۹/۱۴ (که در همان تاریخ به توشیح مدیرعامل بانک شهر کشور رسید) با مدیرعامل بانک شهر، درخواست گردید تا با توجه به اینکه پیمانکار فاقد مطالبات عمده ثبت شده ای در حوزه ذیحسابی می باشد (و در صورت آزاد سازی منابع نیز صرفاً قسمت کمی از آن بر مبنای صورت وضعیت های تایید شده قابل پرداخت می باشد) همزمان با تامین مرحله ای ۳٪ قرارداد عاملیت ضمانت و پرداخت به بانک از محل منابع شهرداری، بانک نیز به صورت مرحله ای نسبت به آزاد سازی منابع، متناسب با میزان پرداختی اقدام نماید. بدیهی است پس از کارسازی وجه در حساب شهرداری هرگونه هزینه کرد از آن با تأیید کارفرما (شهرداری کرج) و ذیحساب عمرانی (نماینده وزارت اقتصاد و دارایی) مستقر در شهرداری کرج صرفاً برای پروژه خط ۲ قطار شهری کرج امکان پذیر می باشد که این موضوع بطور جد در دست اقدام و پیگیری است.

– سؤال ۳: درخصوص وصول مطالبات شهرداری از بدهکاران مخصوصاً ابر بدهکارانی که یک فقره آن ۳۲۰ میلیارد تومان می باشد چه اقدامی انجام داده اید و دلیل عدم اقدام چیست؟

در این ارتباط فرآیند انجام موضوع به شرح ذیل گزارش میگردد:

- بر روی پلاک ثبتی ۴۱۲/۱۴۶ پروانه ساختمانی به شماره ۱۸۱۷۸-۹۵/۴/۵ با کیفیت تجاری، اداری و تفریحی با مساحت ۶۳۹۹۶ مترمربع صادر که پس از صدور پروانه و از سال ۹۳ تاکنون مالکین اقدام به احداث بنا به مساحت تقریبی ۱۹۶/۰۰۰ مترمربع نموده اند که تخلفات حادث شده طی فرم خلاف ساختمانی شماره ۷۸۶۵۵ - ۹۷/۱۲/۲۱ برداشت و جهت رسیدگی به کمیسیون ماده صد ارسال و در نهایت برابر رای تجدید نظر شماره ۹۸۰۶/۲۶-۹۳۵۴۰ حکم مبنی بر جریمه به مبلغ ۲/۵۰۹/۳۷۳/۸۶۴/۰۰۰ ریال صادر که با احتساب میزان عوارض پس از کمیسیون مبلغ ۳/۳۴۷/۹۵۹/۰۲۹/۴۰۰ ریال به شهرداری بدهکار گردیده است. با توجه به مشکلات حقوقی و مالکیتی به وجود آمده بین مالکین و شرکاء پروژه از سال ۱۳۹۸ تاکنون متوقف

گردیده بود که امکان اقدام موثری برای وصول مطالبات را فراهم نمی آورد. بعد از تعیین تکلیف مالکیت پروژه توسط مقام محترم قضایی که در آن بانک سامان به عنوان ذینفع معرفی گردیده ذینفعان نسبت به رای کمیسیون ماده صد ابهام و اعتراض داشته اند لیکن با عنایت به رویکرد جدید شهرداری در خصوص احقاق حقوق شهرداری و تأکید جدی بر فعال ساختن پتانسیل های درآمدی در منطقه ، پرونده مجدداً طی حدود ۳ ماه گذشته به جریان افتاده و در این خصوص اقداماتی به شرح ذیل جهت وصول مطالبات به انجام رسیده که به اختصار بحضور ایفاد میگردد :

الف . با توجه به اعتراض ذینفعان ( بانک سامان) به رای تجدید نظر در دیوان عدالت اداری برابر دادنامه شماره ۶۰۴۱۹۸ مورخ ۹۹/۱۲/۲ رای کمیسیون ماده صد و مبلغ مذکور نقض گردیده است .

ب . به منظور رفع تردید در ارتباط با مساحت ، زمان تخلفات ساختمانی و نیز رفع تخلف ؛ موضوع طی مکاتبه شماره ۱۹/۸۲۸ مورخ ۱۴۰۰/۲/۲ به کارشناس رسمی دادگستری ارجاع شده بود که بانک سامان به جهت ابهام در میزان تخلفات از دریافت ابلاغ کارشناس خودداری می نمود که با توجه به پیگیری اخیر مدیریت منطقه موضوع و تعاملات صورت پذیرفته حل و فصل گردید .

ج . با توجه به تاکیدات جدی اینجانب به مدیریت جدید منطقه در خصوص احقاق حقوق شهرداری با تشکیل جلسات متعدد با ذینفعان و بازدیدهای کارشناسی از پروژه مقرر گردید تخلفات حادث شده مجدداً احصاء ولی به جهت گستردگی کار و نوع خاص معماری و سازه ایجاد شده موضوع بررسی های فنی قریب یک ماه بصورت مستمر در حال انجام بوده که برداشت اولیه کارشناسان شهرسازی منطقه مورد اعتراض نامبردگان قرار گرفت .

د . به منظور تسریع در موضوع با تشکیل کارگروهی متشکل از نمایندگان حوزه شهرسازی منطقه و کارشناسان ذیصلاح حوزه ستادی با نمایندگان فنی و حقوقی ذینفعان موضوع به صورت مستمر در دستور کار قرار گرفت که نهایتاً پس از تشکیل جلسات متعدد و بازدیدهای فنی و اخذ نظر کارشناسان ذیصلاح نقشه برداری در این خصوص ، مغایرتهای به وجود آمده و ابهامات موجود در روند کار برطرف و منجر به تهیه نقشه های پیش تفکیک که مورد تایید طرفین میباشد گردید .

ه . با هدف جهت جلوگیری از هرگونه ابهام و خلل در ارسال پرونده به کمیسیون ماده صد و همچنین اخذ بهترین نتیجه با لحاظ کلیه ضوابط فنی و شهرسازی و حقوقی و قبل از تهیه فرم تخلف ساختمانی و توافق طرفین ، موضوع اخذ نظریه کارشناسی رسمی دادگستری در دستور کار قرار گرفت که طی مکاتبه شماره ۶/۳۸۵۵۴ مورخ ۱۴۰۰/۸/۱۱ موضوع به کارشناس رسمی دادگستری ارجاع گردید .

و . لازم به ذکر است پلاک مذکور از زمان صدور پروانه مبلغ ۳۸/۷۱۳/۶۰۰/۰۰۰ بابت ارزش افزوده به شهرداری بدهکار بوده که با پیگیری های بعمل آمده در منطقه و با حضور نمایندگان بانک سامان با پیگیری های مکرر اخیر و ابلاغ مجدد بدهی به نامبردگان در نهایت مبلغ فوق در تاریخ ۱۴۰۰/۷/۲۹ توسط منطقه وصول گردید .

– سؤال ۴ : درخصوص ساماندهی وضعیت نیروی انسانی که مکرراً از طریق همکاران و بنده تذکر داده شده بود چه اقدامی انجام داده اید ؟

• در خصوص مسئله حقوق های زیادپیش از این نیز پاسخ طی نامه شماره ۵۳۶/م/۹۹۷۰۳ مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۸ در مورد مشاورین ارسال گردیده و درباره سایر پرسنل نیز بر اساس دستورالعمل های ابلاغی پیرامون افزایش ضریب ریالی سالیانه اقدام می گردد و افزایش ریالی مازاد بر ضوابط در این مدت صورت نگرفته است . همچنین بسیاری از انتصابات اخیر مرتبط با مشاورین قبلی بوده که در مناصب جدید ساماندهی شده اند و مدیران عزل شده برخلاف روال مرسوم در سنوات قبل شهرداری صرفاً تعیین محل خدمت شده اند و ابلاغ مشاور جدید دریافت ننموده اند و تعدادی از مشاورین نیز بر اساس سیاست های تشویقی در حال طی فرآیند بازنشستگی و بازخریدی می باشند و برای تعدادی از مشاورین قبلی حوزه مشاورین وظایف سازمانی تعریف و درحال انجام وظیفه می باشند . ضمن آنکه ابلاغ تمامی مشاورین افتخاری لغو و از صدور ابلاغ های جدید ممانعت بعمل آمده است .

• پیرامون موضوع ساماندهی نیروی انسانی گزارش لازم در نامه شماره ۱۱۷۳۹۷ مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۲۱ ارسال گردیده است . مضافاً اینکه قبلاً نیز طی مکاتبات شماره ۸۸/۹۵۵۹۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۰ ، شماره ۹۹/۷۲۵۷۹ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۱ و نیز شماره ۹۹/۹۰۸۱۲ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۰۱ گزارشات مربوطه منعکس گردیده بود ، لیکن در ارتباط با تبدیل وضعیت ایثارگران، آزمون تبدیل وضعیت پرسنل شرکتی به قرارداد کار معین ، ممنوعیت جذب نیرو به جای پرسنل تبدیل وضع شده ، عدم جذب نیروی جدید و مازاد بر سقف قراردادهای منعقد ، ساماندهی پرداخت حقوق و کنترل حضور و غیاب پرسنل ، ساماندهی نیروهای شرکتی تامین نیرو و گزارش ساماندهی نیروی انسانی در مبحث بازنشستگی به شرح ذیل اطلاعات روزرسانی شده گزارش میگردد :

أ . گزارش تبدیل وضعیت پرسنل دارای شرایط ایثارگری :

با عنایت به نامه شماره ۲۱/۳۲/۶۵۵۳۲ مورخ ۹۹/۱۱/۱۴ اداره کل دفتر امور شهری و شورای استانداری البرز موضوع ابلاغ دستورالعمل اجرایی قانون تفسیر بند (و) ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه و نامه شماره ۱۳۱۶۰ مورخ ۱۴۰۰/۳/۲۹ سازمان



شهرداریها و دهیاریهای کشور در خصوص ابلاغ بخشنامه مشترک شماره ۱۳۷۵۸ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱۹ سازمانهای اداری و استخدامی و برنامه و بودجه کشور موضوع دستورالعمل نحوه اجرای بند (د) تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور، شهرداری کرج جهت عملیاتی نمودن دستورالعمل و بخشنامه مربوطه با هدف تسریع در فرایند تبدیل وضعیت این عزیزان اقدامات متعددی را بعمل آورده که بخش قابل توجهی از آن طی یک ماه اخیر صورت پذیرفته و اختصاراً می توان به اقدامات ذیل اقدام نموده است :

✓ مشمولین دستورالعمل قانون تفسیر بند (و) ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه شامل ۶۴ نفر از پرسنل دارای قرارداد استخدام موقت و پیمانی می باشند که روال قانونی بر اساس بخشنامه های صادره طی شده و در مرحله صدور احکام استخدام رسمی قطعی هستند.

✓ مشمول بند (د) تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور که در دو دسته قرار می گیرند :

الف) پرسنلی که دارای قرارداد مستقیم با شهرداری هستند که مشمول استفساریه بند (و) ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم نبوده اند که تعداد آنها ۱۰ نفر می باشد و فرایندهای اداری مربوطه در حال انجام می باشد.

ب) در خصوص پرسنل شرکتهای پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری که شرایط مندرج در بخشنامه مربوطه را دارا می باشند، تعداد آنها در مرحله اولیه بالغ بر ۱۱۴۰ نفر بوده است و بر اساس تصمیمات متخذه در کمیسیون تلفیق شورای اسلامی شهر که در مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۰۳ و ۱۴۰۰/۰۹/۱۰ برگزارگردید مقرر شد یک لیست ۸۱۶ شامل شرکت های تامین نیرو که دارای شرایط ایثارگری می باشند در متمم بودجه ۱۴۰۰ در اولویت قرار گیرند.

شایان ذکر است با عنایت به پیش بینی ظرفیت ۸۱۶ نفری متقاضیانی تبدیل وضعیت، کلیه درخواست های جدید از پرسنل اخذ می گردد و لیکن به عنوان اولویت بعدی پس از جذب نهایی نفرات مذکور در دستور کار اداره کل سرمایه انسانی قرار خواهد گرفت.

ضمناً دسترسی به سامانه کارمند ایران ( سامانه استخدام و به کارگیری نیروی انسانی و سامانه پایگاه اطلاعات کارکنان نظام اداری (پاکنا)) از سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اخذ گردیده است و تکمیل و بروز رسانی اطلاعات در سامانه پاکنا که به عنوان الزامات اولیه اخذ صدور مجوز شماره مستخدم در سامانه کارمند ایران مورد نیاز می باشد در حال انجام می باشد.

ب. گزارش تبدیل وضعیت پرسنل شرکتی در قالب آزمون :

با توجه به برخی از موارد ابهامی در بند ۱ مجوز شماره ۵۶۴۵۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۵ سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور مراتب طی مکاتبه شماره ۵۸/۵۰۶۳۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۳ شهرداری موارد ابهامی مجوز از سازمان مذکور استعلام گردید و پاسخ آن به شماره ۳۱۴۸۳ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۰۳ (شماره ۹۲۸۱۳ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۰۵ ثبت دبیرخانه شهرداری کرج) اخذ گردید و براساس آن دامنه شمول آزمون شامل تمامی متقاضیانی خواهد بود که برای آنها در ساختار سازمانی پست مصوب وجود دارد بوده و این افراد می توانند در آزمون شرکت نمایند. براین اساس بدو دفتر نوسازی و تحول اداری لیست متقاضیان را غربال و موارد غیر مشمول را حذف نموده و سپس براساس آن اقدام خواهد گردید. با عنایت به روند رو به کاهش بیماری کرونا و فراهم شدن بستر برگزاری آزمون به صورت حضوری، ضمن با بهره گیری تجربه سایر شهرداری ها مقرر شد تا با توجه به ضیق وقت در انجام هماهنگی های لازم با سازمان سنجش و با لحاظ زیرساخت های برگزاری آزمون توسط جهاد دانشگاهی، جهت برگزاری آزمون در تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۰ از ظرفیت جهاد دانشگاهی به منظور برگزاری آزمون استخدامی شهرداری کرج استفاده شود و لیکن در این رابطه در کمیته ای متشکل از مسئولین شهرداری و نمایندگان محترم شورای اسلامی شهر کرج در مبحث تبدیل وضعیت، تصمیم گیری نهایی صورت خواهد پذیرفت.

ج. گزارش ممنوعیت جذب نیرو به جای پرسنل تبدیل وضع شده :

با عنایت به اینکه ماده ۵ دستورالعمل نحوه اجرای بند (د) تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر: "بکارگیری نیروی انسانی جدید در دستگاههای اجرایی به جایگزینی نیروهای قراردادی، شرکتی و طرحی که در اجرای بند (د) تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور به استخدام رسمی دستگاه در می آیند، ممنوع است" مورد تاکید شهرداری کرج می باشد همچنین بر اساس ردیف ۹ ذیل بند الف ضوابط مالی تهیه و تنظیم بودجه، بخشنامه بودجه ۱۴۰۰ شهرداریهای کشور مبنی بر هر گونه به کار گیری نیروی قراردادی در شهرداری، سازمان ها و موسسات وابسته صرفاً بر اساس مجوزهای صادره و با رعایت مقررات مربوطه، مجاز خواهد بود" و نیز بر اساس بند ۱۱ تبصره بودجه سال ۱۴۰۰ شهرداری کرج "هرگونه بکارگیری نیروی جدید تحت هر عنوان چه به صورت مستقیم توسط شهرداری یا توسط شرکت های تامین نیرو ممنوع است" تذکر اعلامی در خصوص ممنوعیت جذب نیرو به جای پرسنل تبدیل وضع شده در بخشنامه های مربوط به تبدیل وضع ایثارگران و یا تبدیل وضع پرسنل شرکتی به قرارداد کار معین، موضوع بطور اکید مورد توجه شهرداری کرج بوده و براین اساس طی بخشنامه ای به شماره ۸۸/۸۶۵۵۴ مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۲ موضوع مورد تاکید قرارگرفته است.

د. گزارش ساماندهی پرداخت حقوق و کنترل حضور و غیاب پرسنل :

مطابق با بندهای شماره ۳ و ۵ صورتجلسه کمیته پرسنلی مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۲۰ و به شماره ۸۸/۱۰۹۱۲۲ مقرر گردیده است: در خصوص نحوه پرداخت حقوق و مزایا به پرسنل (جانباز- بیماران صعب‌العلاج) که در سامانه ثبت ساعت ندارند، مقرر گردید لیست پرسنل دارای شرایط فوق به منظور تصمیم‌گیری و بررسی‌های بیشتر به اداره کل بازرسی ارسال گردد ضمن این‌که پرداختی حقوق و مزایا در ماه آبان تا تصمیم‌گیری قطعی برای این پرسنل همانند ماه‌های گذشته انجام شود، همچنین در خصوص مدیران اسبق نیز با تعیین محل خدمت، ثبت حضور و غیاب آن‌ها صورت پذیرد.

در خصوص تصمیم‌گیری درمورد سامانه اطلس و استقرار یا عدم استقرار دستگاه‌های ثبت ساعت، مقرر گردید سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات نسبت به تعیین تعداد دستگاه مورد نیاز ثبت چهره و برآورد ریالی آن اقدام نماید. همچنین سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات با همکاری اداره کل سرمایه‌انسانی به منظور کنترل حضور و غیاب پرسنل از تجربیات برخی سازمان‌ها مانند وزارت نیرو (شرکت مادر تخصصی نیروگاه‌های حرارتی و شهرداری مشهد و ...) استفاده نمایند با این‌هدف که سامانه‌ای ایجاد گردد که با سامانه حضور و غیاب ارتباط مستقیم داشته باشد و وضعیت حضور پرسنل حاضر را اصطلاحاً چراغ روشن و پرسنل غائب را چراغ خاموش نمایش دهد.

۵. گزارش ساماندهی نیروهای شرکتی تامین نیرو:

به منظور ساماندهی نیروهای شرکتی تامین نیرو موضوع در جلسه کمیته پرسنلی و رفاهی شهرداری طرح و مطابق با بند ۲ صورت جلسه شماره ۸۸/۱۱۳۱۹۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ در ارتباط با پرسنل دیپلم و زیر دیپلم مقرر گردید: به تعداد ۱۰۰ نفر از پرسنل شرکتی سازمان سیما، منظر و فضاهای سبز شهری و اداره کل سرمایه‌انسانی طرف قرارداد با شرکت تامین نیرو جهت جابجایی قرارداد و انتقال به حوزه انتظامات از این حوزه‌ها منفک شوند. همچنین به تعداد ۱۲۰ نفر از پرسنل شرکتی سازمان سیما، منظر و فضاهای سبز شهری و اداره کل سرمایه‌انسانی طرف قرارداد با شرکت تامین نیرو جهت انتقال به اداره کل پشتیبانی از حوزه‌های محل خدمت منفک شوند تا ۲۰ نفر به عنوان راننده و ۱۰۰ نفر با عنوان نیروی خدمات به کارگیری شوند. همچنین تعداد ۱۰ نفر نیروی ثبت و صدور نامه و ۲۰ نفر تایپ‌نامه به اداره دبیرخانه معرفی شوند. برای این اساس علیرغم اینکه تعداد قابل توجهی از همکاران انتظامات بازنشسته می‌گردند، از جذب نیروی جدید و تحمیل هزینه‌های اضافی ممانعت بعمل آمده است.

۶. گزارش ساماندهی نیروی انسانی در مبحث بازنشستگی:

در ارتباط با بازنشستگی تشویقی ضمن استفاده از ظرفیت مصوبه شورای اسلامی شهر کرج به شماره ۵/۳/۵/۹۷/۳۰۰۲ مورخ ۹۷/۱۱/۰۲ با

موضوع بازخریدی و بازنشستگی پیش از موعد ، با مساعدت و همراهی شهردار محترم شرایطی فراهم گردیده تا جهت برخورداری از مزایای حقوق بازنشستگی بهتر ، کارکنان امکان برخورداری از اضافه کار ۱۷۵ ساعت را داشته باشند که این موضوع با صدور فراخوان بازخرید و بازنشستگی به شماره ۸۸/۹۷۱۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۲ به اطلاع کلیه پرسنل رسانیده شده است . این فرصت و امتیاز صرفاً برای آندسته از پرسنلی که تا پایان سال به موعد بازنشستگی (اجباری/اختیاری) نزدیک می شوند و با هدف معدل گیری حقوق پایانی اعمال میگردد . با اجرای این سیاستها طی سه ماه اخیر بالغ بر ۹۱ نفر بازنشسته و بازخرید گردیده و یا در حال طی فرآیند اداری مربوطه بوده و تا پایان سال از به افتخار بازنشستگی نائل خواهند گردید .

– سؤال ۵: جنابعالی در برنامه های پیشنهادی جهت تصدی شهرداری کرج برنامه های کلان ارائه داده اید از جمله آن ایجاد درآمد پایدار می باشد حال سؤال بنده این است در این مدت چه برنامه یا اقدامی جهت ایجاد درآمد پایدار داشته اید ؟

مزید استحضار معروض میدارد : شهرداری کرج از ابتدای دوره جدید مدیریت شهری « طی قریب به چهار ماه گذشته » با راهبری و نظارت عالی شورای اسلامی شهر ، بازرنگری و اصلاح امور و فرآیندها را با رویکرد شفاف سازی ، کاهش و رفع تبعیض ، تعمیق عدالت ، افزایش کارایی ، صرفه جویی و کاهش هزینه ها ، بهبود روشها و ارتقاء عملکردها و ارائه خدمات بیشتر و بهتر به شهروندان گرامی در دستور کار قرار داده و در این مسیر موفقیت های چشمگیری حاصل گشته و بی شک حصول این توفیقات و تداوم آن مرهون الطاف الهی و همکاری ، هماهنگی و هم افزایی مجموعه مدیریت شهری و کلیه ادارات ، سازمانها و دستگاه های خدمات رسان در تمامی سطوح بوده و خواهد بود . رئوس برخی از اقدامات شاخص شهرداری طی مقطع زمانی مورد اشاره که بعنوان الزامات و ضرورت های حیات شهری که عمدتاً بر مبنای برنامه ارائه شده از سوی اینجانب به شورای اسلامی شهر مورد توجه ویژه قرار گرفته است ، به تفکیک حوزه های عملکردی شهرداری به شرح پیوست به انضمام گزارشات عملکردی حوزه های تخصصی شهرداری تقدیم حضور میگردد .

در ارتباط با موضوع درآمدهای پایدار لازم به ذکر است مطابق با بررسی بعمل آمده در سوابق آماری موجود ( جداول پیوست ) درآمد شهرداری در مجموع ۶ ردیف عمده عوارض پایدار شامل : اصناف ، نوسازی ، ارزش افزوده ، دکلهها ، عوارض خودرو و پسماند نسبت به چهارماه قبل حدود ۶۸٪ افزایش و در مقایسه با مدت و فواصل زمانی مشابه سال قبل نیز حدود ۳۹٪ افزایش یافته که این آمار اصلی ترین گواه مبنی بر پیگیری ویژه در افزایش درآمد پایدار شهری می باشد.

از طرفی آنچه از بررسی آمار درآمدی شهرداری کرج در بازه زمانی چهارماه اخیر ( ۱۴۰۰/۵/۲۰ لغایت ۱۴۰۰/۹/۲۰ ) مشاهده می گردد افزایش حدود ۲۵ درصد درآمد نسبت به چهار ماه قبل ( ۱۴۰۰/۱/۲۰ لغایت

۱۴۰۰/۵/۲۰) می باشد که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال قبل نیز ( ۹۹/۵/۲۰ لغایت ۹۹/۹/۲۰ ) حدوداً ۳۲ % افزایش یافته است که این موضوع بیانگر دغدغه جدی اینجانب در اتخاذ تدابیر مناسب جهت افزایش درآمد شهرداری در دوره اخیر مدیریتی و وصول مطالبات معوقه شهرداری می باشد . از طرفی همزمان با کسب درآمد قسمت عمده ای از مطالبات پیمانکاران مربوط به دوره قبل نیز پرداخت گردیده که بطور مثال می توان به پرداخت حدود پنجاه میلیارد تومان بابت هزینه خرید قیر که مربوط به آسفالت تولید شده در دوره قبل مدیریت شهری می باشد اشاره نمود . همچنین با اخذ مصوبه از شورای محترم شهر تبصره ۱۸ بودجه شهرداری که منتج به کاهش نقدینگی شهرداری در سال جاری گردیده بود لغو و با تدابیر اتخاذ شده در لایحه تاکنون ( کمتر از دو ماه از ابلاغ مصوبه) حدود ۲۰ میلیارد تومان از مطالبات نقد پیمانکاران به تهاتر تبدیل شده است.

همزمان با پیگیری در خصوص موارد فوق ، مواردی مانند ساماندهی در نحوه وصول عوارض خودرو، ارسال لایحه بهای خدمات مزاد بر تراکم، اصلاحیه بهای خدمات پسماند، اصلاح قیمت های منطقه بندی و اصلاحیه آیین نامه تهاتر و استفاده از کارگزار بعنوان یک روش نوین جهت وصول عوارض معوقه نوسازی نیز در دستور کار قرار گرفته و بعضاً اقدام نهایی در این خصوص صورت پذیرفته است .

ضمناً برنامه ریزی و اقدام در راستای کاهش هزینه ها و افزایش بهره وری از طریق حذف هزینه های غیرضرور و صرفه جویی در دیگر هزینه ها به ویژه از طریق مدیریت بر تهیه و خرید اقلام و تجهیزات ، استفاده از فناوری اطلاعات و روشهای نوین انجام کار و ... نیز بعنوان یکی از مؤثرترین شیوه های درآمد پایدار مورد توجه قرار گرفته و در این راستا با اجرای سیاست انقباضی ضمن پرهیز از انجام خریدهای غیرضرور و فاقد اولویت ؛ به گونه ای اقدام گردیده است تا با رویکرد ارتقاء بهره وری از ظرفیتهای و امکانات موجود در شهرداری استفاده حداکثری صورت پذیرد .

– سؤال ۸ : انتظاری که از این شورا می رود بیش از آن که اقتصادی و سیاسی باشد انتظار رعایت اخلاق و فرهنگ است اخیراً جنابعالی با زبردست خود برخلاف اخلاق بر مدار تحقیر و توهین رفتار کرده اید . سوال بنده این است به چه مجوزی و چه آئینی به خود چنین اجازه ای می دهید ؟

در قاموس مدیریتی اینجانب و قطع به یقین تمامی اعضاء محترم شورای اسلامی شهر که داعیه دار شعارهای انقلاب می باشیم احترام به ارباب رجوع و همکاران و رعایت حقوق مسلم آنان خط قرمز می باشد و براین اساس از ابتدای آغاز خدمت در سمت شهردار کرج بیش از گذشته حفظ حرمت ارباب رجوع را مورد توجه قرار داده و در این راستا به عناوین و بهانه های مختلف در قالب جلسات تصمیم گیری و کارشناسی و نیز بازدیدهای دوره ای از حوزه های تابعه شهرداری در سطح ستاد مرکز و مناطق تابعه بر این امر تأکید و ابرام داشته و بعنوان مصداق عینی باز بودن درب اتاق مدیران را پیوسته رصد می نمایم . در هر حال این

موضوع بعنوان یکی از شاخص های اصلی و مهم ارزیابی عملکرد مدیران شهرداری تلقی میگردد و چنانچه احدی از مدیران این فریضه واجب اخلاقی و اداری را رعایت ننمایند ، برخورد لازم و متناسب با رفتار وی در مواجهه با شهروندان گرامی صورت خواهد پذیرفت . بدیهی است هیچ فردی مبرا از لغزش و خطا نبوده و اینجانب براساس باور اخلاقی و اعتقادات دینی بر خود واجب می دانم تا چنانچه دچار قصوری شده باشم ، با شجاعت تمام مسئولیت آن را پذیرفته و به وقت مناسب مافات نمایم .

با امعان نظر به مراتب فوق و اذعان به این موضوع که دستیابی حداکثری به هدف معنونه در تمامی ساختارهای تشکیلاتی نظیر شهرداری و دیگر دستگاهها با لحاظ جمیع جهات تا حدودی با چالش مواجه بوده و بنا بر ملاحظات پیرامونی و در راستای منافع و مصالح سازمانی ، به ناچار برخی از تصمیمات با تعدیل شرایط احراز ، صورت می پذیرد لذا انتظار این است تا همچون گذشته و درچارچوب تعاملات سازنده ، به گونه ای اقدام گردد تا با همفکری و هم افزایی و با انجام راهبری و نظارت کارآمدتر در فرآیند انجام امور محوله ، چالش های اینگونه تصمیمات به حداقل ممکن کاهش یابد .

مصطفی سعیدی  
شهردار کرج

پاراف مدیرکل سرمایه انسانی

پاراف مدیرکل حقوقی و امور پیمانها

پاراف معاون مالی و اقتصادی

پاراف معاون برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی

رونوشت :

- معاونین محترم جهت آگاهی .
  - اداره کل حراست جهت آگاهی .
  - اداره کل بازرسی جهت آگاهی .
  - اداره بررسی لوایح جهت آگاهی .
- اقدام : حوزه شهردار